

Reglement for partssammensatt utvalg; PSU (administrasjonsutvalg)

Vedtatt av bystyret 11. oktober 2023, sak 21/23.

1. Valg og sammensetning

Partssammensatt utvalg (PSU) er opprettet med hjemmel i kommuneloven § 5-11, jf. §§ 5-2 andre ledd bokstav a) og 5-7.

PSU består av kommunalutvalget og 4 representanter for de ansatte, totalt 13 medlemmer. De ansattes representanter velges av og blant alle ansatte, for to år av gangen. Det velges personlige varamedlemmer for disse. For de ansattes representanter gjelder valgbarhetsreglene i kommuneloven §§ 7-2 og 7-3, bortsett fra bostedskravet.

Bystyret velger leder og nestleder blant kommunalutvalgets representanter.

2. Ansvar og myndighet

PSU skal behandle alle saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen som arbeidsgiver, jf. kommuneloven § 5-11 og Hovedavtalen del B § 4.

PSU foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. PSU drøfter kvalitets, fornyings og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer

Ansattrepresentantene deltar ikke i saker som dreier seg om forholdet mellom arbeidsgiver og ansatte, som blant annet:

- Arbeidsgivers forberedelser til forhandlinger med arbeidstakerne
- Arbeidskonflikter
- Rettstvister med organisasjonene

3. Saksbehandling

Kommunelovens kapittel 11, og reglement for saksbehandling i folkevalgte organer, vedtatt av bystyret, gjelder for utvalgets virksomhet.

Møte i PSU kan foregå før eller etter møte i kommunalutvalget, men det skal lages egen innkalling og eprotokoll for møtene i PSU. Når kommunalutvalget ikke er PSU, skal de ansattes representanter ikke sitte med kommunalutvalgets bord.

4. Ikrafttreden

Dette reglementet trer i kraft 11. oktober 2023. Reglementet kan endres av bystyret selv.